



Functieprofiel lid RvC Acanthus

versie: november 2025

ORGANISATIE

Acanthus is een betrokken woningcorporatie in Noordoost- en Oost-Groningen met ongeveer 14.000 sociale huurwoningen, verspreid over vijf gemeenten. Met zo'n 170 bevoegde medewerkers -verdeeld over de afdelingen Wonen, Vastgoed, Vastgoedsturing & Bedrijfsvoering- werkt de corporatie dagelijks aan het woonplezier van de huurders. Gastvrijheid, nabijheid, initiatief en lef vormen de kern van eenieders handelen binnen Acanthus.

In een regio met stevige opgaven - zoals demografische en sociaaleconomische ontwikkelingen, leefbaarheid, verduurzaming en aardbevingsproblematiek - is Acanthus in beweging, met lef en ambitie. Samen met huurders, gemeenten en maatschappelijke partners wordt gebouwd aan sterke, toekomstbestendige buurten.

Met de huurdersorganisaties en de ondernemingsraad worden niet alleen door de bestuurder en medewerkers goede relaties onderhouden, maar ook door de raad van commissarissen.

Toezicht met impact - de raad van commissarissen

Acanthus heeft een raad van commissarissen van vijf personen, waarvan twee op voordracht van huurdersorganisaties. De RvC vervult haar toezichthoudende rol vanuit een heldere visie, waarin de maatschappelijke opdracht van Acanthus altijd het uitgangspunt vormt. De RvC richt zich op het realiseren van blijvende maatschappelijke meerwaarde, met oog de voor de strategische koers van de organisatie en de dynamiek in de regio.

Binnen deze context is er sprake van een cultuur waarin verantwoordelijkheid voor de regio centraal staat. De organisatie, bestuur en medewerkers kenmerken zich door een houding van vernieuwing, innovatie en voortdurende ontwikkeling. Tegelijkertijd vraagt dit om het benutten van regionale kansen en het zorgvuldig beheersen van risico's.

De RvC vervult hierin een voorbeeldrol. Door een open en constructieve dialoog met de bestuurder stimuleert zij samenwerking, wederzijds vertrouwen en het voeren van het 'goede gesprek'. Op deze wijze draagt de RvC actief bij aan het versterken van de organisatie en haar maatschappelijke betekenis.



Toezicht met betekenis

De RvC houdt integraal toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de woningcorporatie. De RvC fungeert hierbij als kritisch en constructief klankbord voor het bestuur en maakt in haar afwegingen steeds de balans tussen maatschappelijke opgaven en financiële continuïteit.

Om haar rol effectief te vervullen laat de RvC zich actief informeren, niet alleen door de bestuurder maar ook via signalen uit de organisatie en bredere omgeving. Daarnaast is de RvC verantwoordelijk voor benoeming, beoordeling, beloning schorsing en eventueel ontslag van de bestuurder. Ook draagt de RvC zorg voor de kwaliteit van het eigen functioneren.

De taken en verantwoordelijkheden en werkwijze van de RvC zijn vastgelegd in de statuten en het RvC-reglement. In de Governancecode Woningcorporaties zijn principes en regels opgenomen over goed bestuur en toezicht binnen woningcorporaties. Voorbeeldgedrag, transparantie, maatschappelijke verbondenheid en goede risicobeheersing zijn hierbij van groot belang om als woningcorporatie zo goed mogelijk het werk te doen.

PROFIEL

Uitgangspunt voor de samenstelling van de RvC is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en vanuit een integrale houding hun toezichthoudende rol uitoefenen. De leden beschikken over de volgende kenmerken en kwaliteiten:

- affiniteit met de (maatschappelijke) doelstellingen van Acanthus;
- affiniteit met volkshuisvesting;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- het vanuit een toezichthoudende rol kunnen oordelen over het functioneren van de corporatie op grond van de beschikbare, doorgaans schriftelijke informatie;
- vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de functie van sparringpartner met de bestuurder;
- het inzicht hebben in bestuurlijke besluitvormingsprocessen, strategische afwegingsprocessen en het functioneren van complexe organisaties;
- relevante brede maatschappelijke ervaring c.q. netwerken;
- affiniteit met de regio en huurders.

Acanthus staat voor diversiteit in haar RvC

Acanthus streeft naar optimale samenstelling van de RvC wat betreft diversiteit. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Van toezichthouders wordt jaarlijkse bijscholing verwacht, te volgen bij de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties. Acanthus ziet graag dat in voldoende mate de lokale/regionale betrokkenheid van leden in de RvC geborgd is.



Vanuit de dagelijkse werkzaamheden of anderszins mag van belangenverstremgeling geen sprake zijn.

Algemene competenties

- onafhankelijke/onpartijdige houding
- collegiaal/teamgericht
- betrouwbaar/integer
- sterk analytisch vermogen
- balans tussen betrokkenheid en professionele distantie

Toets op geschiktheid en betrouwbaarheid

Bestuurders en commissarissen worden getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid voorafgaand aan hun benoeming. De Autoriteit Woningcorporaties voert deze zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid namens de minister uit. Een positieve zienswijze is een vereiste voor (her)benoeming. In de Woningwet staat welke (neven)functies niet te combineren zijn met een bestuurders- of commissarisfunctie bij woningcorporaties.

Benoeming en vergoeding

De benoeming geldt voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog een periode van vier jaar. De honorering is in lijn met de voor de VTW vastgestelde Adviesregeling honorering toezichthouders in woningcorporaties.