

Werkplezier en secundaire voorwaarden



Bij Acantus werk je samen met zo'n 160 superleuke collega's aan het woonplezier van 13.000(!) gezinnen. Wij zijn ervan overtuigd dat we het beste kunnen werken aan woonplezier als je ook lol hebt in je eigen werk. Dit noemen wij werkplezier. Werkplezier zit in de cultuur en in de samenwerking van onze maatschappelijke organisatie. Maar ook goede (secundaire) voorwaarden helpen hierbij:

- Bij Acantus mag je tot 50% van je uren thuiswerken, met thuiswerkvergoeding.
- Je krijgt een laptop/iPad, mobiele telefoon en een leenbeeldscherm voor thuis.
- Jaarlijks budget voor persoonlijke ontwikkeling.
- Acantus biedt veel doorgroeimogelijkheden. Bijvoorbeeld naar een hogere, vergelijkbare of een andere functie binnen je eigen of een andere afdeling.
- Een waarderingsbeloning van 2% van het einde van de schaal en tot het bereiken van het einde van de schaal (artikel 4.6 en 4.9 van de cao), 8% vakantiegeld én een gemiddelde jaarlijkse cao-verhoging van 2-3%
- Jaarlijks 23,7 vakantiedagen (bij 36 uur/per week). En je kunt jaarlijks extra verlof kopen.
- Een goed pensioenfonds, waarvan Acantus 2/3 deel voor haar rekening neemt.
- Functieafhankelijk: een bedrijfsauto voor woon-werk en zakelijke kilometers. Ook kun je een elektrische poolauto lenen.
- Stoelmassage, Acantus betaalt 50%.
- Lidmaatschap bij de Personeelsvereniging, Acantus betaalt 50%.
- Vers fruit op kantoor.
- Personeelskorting bij verschillende leveranciers.
- Jaarlijkse Kerstviering en ZomerBBQ.